



**Betreft: offerte Adyas People**

Geachte,

Hierbij ontvangt u, conform afspraak, de gegevens van onze kandidaat. Voor eventuele vragen of voor het maken van een afspraak met onze kandidaat kunt u contact opnemen met ondergetekende op telefoonnummer 0183203005.

**Kort nog een toelichting over de werkwijze van Adyas People:**

Betreft detacheren:

De kandidaat welke voorgesteld is kunt u voor de duur van een vooraf afgestemde periode inlenen, hierbij is de wettelijke opzegtermijn van 4 weken in acht genomen. Het uurtarief staat vermeld op het resumé van de kandidaat. U bent verder gevrijwaard van alle werkgeversverplichtingen. Proeftijd en opzegtermijn worden binnen de wettelijke kaders met u besproken. Nadat onze kandidaat 1700 uren via Adyas People werkzaamheden bij u heeft verricht, kunt u de kandidaat een dienstverband bij u aanbieden. Hiervoor zal Adyas People u geen kosten in rekening brengen.

Betreft Werving & Selectie FEE:

Als u de kandidaat rechtstreeks in dienst wil nemen, dan kunt u dat doen door vooraf een eenmalig afgesproken bedrag over te maken. Hiervoor dient u contact op te nemen met ondergetekende. Dit is doorgaans tussen de 21% en 25% van het bruto jaarinkomen inclusief vakantiegeld.

Wij brengen geen kosten in rekening indien het ons niet lukt om een kandidaat te vinden. Echter als een kandidaat op gesprek komt via Adyas People en deze wordt aangenomen vlak daarna of binnen een termijn van 12 maanden, hanteren wij het uurtarief wat onder zijn/haar resumé staat vermeld. Wanneer de voorgestelde kandidaat buiten Adyaspeople om wordt benaderd, zullen wij alsnog het uurtarief van de kandidaat in rekening brengen.

## ALGEMENE VOORWAARDEN

### **Artikel 1 Algemene Voorwaarden**

1. De onderhavige algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, diensten, offertes, zoekopdrachten aan en overeenkomsten met Adyaspeople, alsmede onderhandelingen met Adyaspeople.
2. De opdrachtgever, die eenmaal een zoekopdracht heeft gegeven aan of een overeenkomst is aangegaan met Adyaspeople, waarop de onderhavige algemene voorwaarden van toepassing zijn verklaard, wordt geacht ook bij eventuele daarna aangegane onderhandelingen c.q. gegeven zoekopdrachten en aangegane overeenkomsten (stilzwijgend) met de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden akkoord te zijn gegaan.
3. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden aan opdrachtgever wordt op voorhand nadrukkelijk door Adyaspeople van de hand gewezen.
4. De zoekopdracht of de overeenkomst welke bepalingen bevat die in strijd zijn met deze algemene voorwaarden, prevaleren de bepalingen van de zoekopdracht of overeenkomst.
5. Indien Adyaspeople op enig moment haar rechten uit de algemene voorwaarden, de zoekopdracht en/of de overeenkomst niet(onverwijld) uitoefent, laat dit onverlet haar recht en mogelijkheid om dit in de toekomst om maar moverende redenen (alsnog) te doen.
6. Afwijkingen van de algemene voorwaarden zijn enkel geldig indien deze vooraf schriftelijk door Adyaspeople en Opdrachtgever zijn overeengekomen.
7. Indien een bepaling in de algemene voorwaarden, de zoekopdracht of de overeenkomst nietig is, of wordt vernietigd, dan blijven de overige bepalingen van de algemene voorwaarden, de zoekopdracht of de overeenkomst onverkort van kracht. Partijen zullen de nietige of vernietigbare bepaling vervangen door een nieuwe bepaling die de inhoud van de oorspronkelijke bepaling zo goed mogelijk benadert.
8. Adyaspeople heeft het recht om de algemene voorwaarden de wijzigen. Opdrachtgever wordt geacht iedere wijziging van de algemene voorwaarden te hebben geaccepteerd, indien deze binnen 5 werkdagen na kennisgeving van de wijzigingen door Adyaspeople geen schriftelijk bezwaar heeft gemaakt.

### **Artikel 2 Betekenis**

1. Algemene voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
2. ZZP bemiddeling: de overeenkomst waarbij Adyaspeople een ZZP'er, in het kader van diens uitoefening van zijn bedrijf of de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, ter beschikking stelt aan opdrachtgever om zelfstandig werkzaamheden te verrichten.
3. Detachering: de Overeenkomst waarbij Adyaspeople een natuurlijke persoon ter beschikking stelt aan opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten.
4. Gedetacheerde: de natuurlijke persoon die door Adyaspeople in het kader van de (overeenkomst tot) detachering aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.
5. Iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die, direct dan wel indirect, verbonden is aan opdrachtgever. Hieronder worden in ieder geval doch niet uitsluitend begrepen: vennootschappen behorende tot dezelfde groep c.q. hetzelfde concern als opdrachtgever, deelnemingen en joint ventures van opdrachtgever, alsmede andere partijen waarmee opdrachtgever een samenwerkingsverband is aangegaan, dan wel waarmee opdrachtgever gezamenlijk in een bouwcombinatie optreedt.
6. Werknemer oftewel de kandidaat: de natuurlijke persoon of rechtspersoon die bij Adyaspeople (wordt of) is ingeschreven met het oog op het verrichten van werkzaamheden door tussenkomst van Adyaspeople en haar dienstverlening.
7. Klant oftewel de opdrachtgever: iedere natuurlijke, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die een zoekopdracht heeft gegeven Adyaspeople, althans hiertoe voornemens is, of die een overeenkomst met Adyaspeople is aangegaan.
8. De (schriftelijke) overeenkomst tussen opdrachtgever en Adyaspeople waarin, al dan niet na een geslaagde zoekopdracht door Adyaspeople, wordt vastgelegd onder welke specifieke voorwaarden en omstandigheden, daaronder begrepen het soort dienstverlening, een kandidaat werkzaamheden zal gaan verrichten voor opdrachtgever.
9. Overname met Werving en selectie: de overeenkomst waarbij opdrachtgever zich jegens Adyaspeople verbindt om een door Adyaspeople, in het kader van de zoekopdracht. Geworven en

- geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden, dus zonder tussenkomst van Adyaspeople bij de uitvoering van de werkzaamheden, voor opdrachtgever te laten verrichten.
10. Zoekopdracht: de (schriftelijke) overeenkomst tussen opdrachtgever en Adyaspeople tot het zoeken van kandidaten in het kader van de dienstverlening van Adyaspeople. Het doel van de zoekopdracht is de totstandkoming van een overeenkomst.
  11. Zelfstandige ZZP'ers: de kandidaat die door tussenkomst van Adyaspeople, op basis van een (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf, dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, werkzaamheden verricht voor opdrachtgever.

### **Artikel 3 Totstandkoming van de zoekopdracht**

1. De zoekopdracht tussen Adyaspeople en opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de zoekopdracht door Adyaspeople aan opdrachtgever. De bevestiging van Adyaspeople wordt geacht de zoekopdracht juist en volledig weer te geven, tenzij opdrachtgever Adyaspeople binnen 3 dagen na ontvangst van de bevestiging uitdrukkelijk en schriftelijk anders bericht.
2. De zoekopdracht komt eveneens tot stand indien Adyaspeople de uitvoering daarvan ter hand neemt, al dan niet in verband met het spoedeisende karakter van de te verrichten dienstverlening. Adyaspeople neemt onder andere de uitvoering van de zoekopdracht ter hand zodra zij kandidaten voorstelt c.q. voordraagt aan opdrachtgever, een en ander ongeacht de omstandigheden waaronder en het doel waarmee dit gebeurt en ongeacht het uiteindelijke resultaat van dit voorstellen c.q. voordragen.
3. Voor ieder beroep van opdrachtgever op de dienstverlening van Adyaspeople zal een aparte zoekopdracht tot stand komen. In de bijbehorende bevestiging zal worden omschreven wat de aard van de dienstverlening van Adyaspeople zal zijn.
4. Alle aanbiedingen/offertes van Adyaspeople zijn vrijblijvend en herroepelijk, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke aanbieding/offerte kenbaar is gemaakt.
5. Toezeggingen, aanbiedingen, dan wel offertes van niet-leidinggevend personeel van Adyaspeople binden haar niet, tenzij deze door (leidinggevend personeel van) Adyaspeople schriftelijk zijn bevestigd.
6. Het is Adyaspeople te allen tijde toegestaan om voor de uitvoering van een zoekopdracht derden in te schakelen.

### **Artikel 4 Inhoud van de zoekopdracht**

1. De zoekopdracht strekt tot het zoeken van een kandidaat door Adyaspeople, in het kader van de dienstverlening van Adyaspeople en met het oog op de totstandkoming van een overeenkomst tussen Adyaspeople en opdrachtgever.
2. Adyaspeople verbindt zich om zich naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap in te spannen bij het zoeken en voordragen van de kandidaat.
3. Het is opdrachtgever niet toegestaan referenties in te winnen zonder toestemming van kandidaat.

### **Artikel 5 Verbod indienstneming kandidaat**

1. Wanneer Adyaspeople in het kader van de zoekopdracht kandidaten aan opdrachtgever voorstelt c.q. bij opdrachtgever aandraagt, heeft te gelden dat het opdrachtgever en aan hem gelieerde vennootschappen niet is toegestaan om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met of op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten door een kandidaat, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie.
2. Het bepaalde in lid 1 geldt niet indien meer dan 12 maanden zijn verstreken nadat kandidaat is voorgesteld. De termijn van 12 maanden vangt aan op het moment dat tussen Adyaspeople of kandidaat en opdrachtgever, voor het laatst contact is geweest in het kader van de zoekopdracht.
3. Opdrachtgever is bij overtreding van het bepaalde in dit artikel een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte van zes bruto-maandsalarissen, zoals begroot door Adyaspeople en gebaseerd op een voltijddienstverband, met een minimum van € 15.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid voor Adyaspeople om schadevergoeding te vorderen onverlet.

### **3 Detachering**

**De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (overeenkomst tot) detachering van kandidaten en Adyaspeople.**

#### **Artikel 6 Totstandkoming van de (overeenkomst tot) Detachering**

1. De (overeenkomst tot) Detachering tussen Adyaspeople en opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (overeenkomst tot) detachering door Adyaspeople aan opdrachtgever en de ondertekening daarvan door opdrachtgever.
2. De (overeenkomst tot) detachering wordt geacht, in het geval opdrachtgever de (overeenkomst tot) detachering (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van opdrachtgever en/of kandidaat/gedetacheerde blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (overeenkomst tot) detachering.

#### **Artikel 7 Inhoud van de (overeenkomst tot) detachering**

1. De (overeenkomst tot) detachering strekt tot de terbeschikkingstelling van gedetacheerde aan opdrachtgever om onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.
2. De duur, de opzegtermijn, het tarief en nadere voorwaarden van de terbeschikkingstelling, alsmede de noodzakelijke informatie over de persoon van gedetacheerde, worden overeengekomen(en vastgelegd) in de (overeenkomst tot) detachering.
3. Adyaspeople zal zich inspannen om gedetacheerde, voor zover opdrachtgever daartoe verzoekt, zorg te laten dragen voor naleving van interne regelgeving, daaronder begrepen de huisregels en instructies, voor zover dit redelijkerwijs van gedetacheerde kan worden verlangd. Hetgeen in lid 1 van dit artikel is bepaald, geldt hierbij echter onverkort.
4. Het staat Adyaspeople vrij iedere verhoging van de lonen, andere arbeidsvoorwaarden of kostenvergoedingen volgen uit de een eventueel op Adyaspeople van toepassing zijnde CAO dan wel volgend uit de CAO binnen de branche waarin gedetacheerde werkzaam is, door te berekenen aan opdrachtgever en de tarieven dienovereenkomstig te verhogen. Adyaspeople heeft eveneens het recht om tarieven te verhogen in geval van gewijzigde wetgeving, gewijzigde pensioenverplichtingen en/of wijziging van de sociale lasten.

#### **Artikel 8 Voortgangsrapportages en urenverantwoording**

1. Gedetacheerde voert het aantal door hem of haar gewerkte (over)uren in het door Adyaspeople met dit doel beschikbaar gestelde systeem. Deze voortgangsrapportages, ook wel werkbriefjes genoemd, worden onverwijld door opdrachtgever geaccordeerd, waarna Adyaspeople aan de hand van de invoer zal overgaan tot facturering aan opdrachtgever.
2. Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat de voortgangsrapportages correct en tijdig door gedetacheerde worden ingevoerd.
3. De door gedetacheerde ingeleverde voortgangsrapportage heeft bindende werking jegens opdrachtgever, behoudens de mogelijkheid van opdrachtgever om tegenbewijs te leveren.
4. Indien de voortgangsrapportage onjuistheden bevat of indien de voortgangsrapportage niet (tijdig) door de bevoegde persoon bij opdrachtgever is geaccordeerd, is dit voor rekening en risico van opdrachtgever. Opdrachtgever is aansprakelijk voor eventuele schade als gevolg hiervan van Adyaspeople en/of derden.
5. Indien opdrachtgever weigert de voortgangsrapportage van gedetacheerde te accorderen en/of niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een - naar zijn mening correct ingevulde - voortgangsrapportage aan Adyaspeople verstrekt, heeft Adyaspeople het recht het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen, overeenkomstig de opgave van gedetacheerde, dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, conform de overeengekomen arbeidsduur van gedetacheerde.
6. Adyaspeople is te allen tijde gerechtigd om de aan haar ter beschikking gestelde voortgangsrapportages te betwisten. Opdrachtgever zal haar hiertoe op verzoek onverwijld inzage geven in haar administratie. Indien Adyaspeople en opdrachtgever naar aanleiding van de betwisting van een voortgangsrapportage door Adyaspeople geen overeenstemming weten te bereiken, zal Adyaspeople gerechtigd zijn om het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen.

## **Artikel 9 Arbeidsomstandigheden en aansprakelijkheid**

1. Opdrachtgever geldt als werkgever van Gedetacheerde in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wetten regelgeving. Opdrachtgever verplicht zich om gedetacheerde de werkzaamheden te laten uitvoeren conform de eisen uit wet- en regelgeving en om zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen en instructies aan gedetacheerde te geven als redelijkerwijs nodig zijn om te voorkomen dat gedetacheerde schade lijdt in de uitoefening van de werkzaamheden.
2. Adyaspeople sluit jegens opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd personenschade en vermogensschade, uit welke hoofde dan ook en in de ruimste zin des woords, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd schade, die de gedetacheerde lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden en waarvoor opdrachtgever aansprakelijk wordt gesteld, geleden in de uitoefening van de werkzaamheden, tijdens werkverkeer en/of tijdens vervoer dat op één lijn is te stellen met vervoer krachtens de arbeidsovereenkomst, alsmede voor schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden dat deze schade naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid en/of goed werkgeverschap niet voor rekening van de gedetacheerde komt.
3. Indien opdrachtgever de gedetacheerde werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Nederland, heeft schade die de gedetacheerde lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden tijdens of samenhangend met de dienstreis te gelden als schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, als bedoeld in het voorgaande lid. Opdrachtgever is gehouden terzake een adequate verzekering af te sluiten.
4. Indien opdrachtgever de gedetacheerde werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Europa, is opdrachtgever gehouden om een adequate verzekering af te sluiten, die dekking geeft in gevallen waarin gedetacheerde schade lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, schade lijden, zulks in de ruimste zin des woords, tijdens de uitoefening van de werkzaamheden of tijdens een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, dat deze schade op grond van Nederlands recht dan wel het toepasselijk recht van een andere staat niet voor rekening van de gedetacheerde, dan wel hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, komt. Opdrachtgever is hiertoe gehouden omdat het voor Adyaspeople niet mogelijk is om deze risico's adequaat te verzekeren.
5. Adyaspeople sluit jegens opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, die de gedetacheerde door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd personeelsleden en klanten van opdrachtgever.
6. Opdrachtgever is gehouden Adyaspeople nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van opdrachtgever, klanten van opdrachtgever, gedetacheerde, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste zin des woords, ontstaan door of in verband met de zoekopdracht of overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt Adyaspeople alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.
7. Adyaspeople draagt generlei aansprakelijkheid voor verbintenissen aangegaan door gedetacheerde die opdrachtgever of derden binden.
8. Het op detachering toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in "artikel 24.Aansprakelijkheid" van de Algemene Voorwaarden.

## **Artikel 10 Tewerkstelling in het buitenland**

1. Het is opdrachtgever verboden een gedetacheerde buiten Nederland te werk te stellen of anderszins te verzoeken of te verplichten naar een plaats buiten Nederland te gaan in verband met de werkzaamheden, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Adyaspeople.
2. Opdrachtgever dient gedetacheerde op het eerste verzoek van Adyaspeople onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren.

## **Artikel 11 Geheimhouding en nadere afspraken met gedetacheerde**

1. Het staat opdrachtgever vrij met gedetacheerde geheimhouding ter zake van vertrouwelijke informatie over opdrachtgever overeen te komen, mits dit schriftelijk gebeurt.
2. Het staat opdrachtgever vrij om een aparte regeling te treffen met gedetacheerde aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van gedetacheerde in het kader van de (overeenkomst tot) detachering.

## **Artikel 12 Beëindiging van de (overeenkomst tot ) detachering**

In aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 22 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (overeenkomst tot) detachering heeft te gelden:

- dat Opdrachtgever gedetacheerde, ongeacht de reden van opzegging c.q. ontbinding, onverwijld in kennis dient te stellen van de beëindiging van de (overeenkomst tot) detachering;
- de (overeenkomst tot) detachering van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen Adyaspeople en de gedetacheerde eindigt, ongeacht de reden daarvan. Adyaspeople is niet schadeplichtig. Adyaspeople zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (Overeenkomst tot) Detachering;
- indien de beëindiging het resultaat is van omstandigheden aangaande de persoon van gedetacheerde, zal Adyaspeople zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (overeenkomst tot) detachering;
- indien de duur van de (overeenkomst tot) detachering afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project, of indien opdrachtgever de (overeenkomst tot) detachering binnen de overeengekomen proeftijd wenst te beëindigen, is opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, Adyaspeople hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 10 werkdagen schriftelijk te informeren. Bij gebreke van een dergelijke tijdige aanzegging is opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Adyaspeople die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

## **Artikel 13 Verbod indienstneming of overname gedetacheerde**

1. Het is opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen tijdens de (overeenkomst tot) detachering, daaronder begrepen de tijd tussen het moment van totstandkoming van de (overeenkomst tot) detachering en de aanvang van de uitvoering van de werkzaamheden door gedetacheerde, niet toegestaan om met gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of op deze basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. Opdrachtgever is bij overtreding van dit lid een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd ter grootte van zes bruto-maandsalarissen, zoals begroot door Adyaspeople en gebaseerd op een voltijdienstverband, met een minimum van €15.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheden tot het vorderen van schadevergoeding onverlet.
2. Het is opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen slechts onder voorwaarde van een vergoeding aan Adyaspeople toegestaan om, binnen twaalf maanden na afloop van de (overeenkomst tot) detachering, met gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. De omvang van deze vergoeding is afhankelijk van de duur van de (overeenkomst tot) detachering en het aantal gewerkte uren en bedraagt 30% van het uurtarief vermenigvuldigd met het verschil tussen 1700 uren en het aantal gewerkte uren. Opdrachtgever is BTW verschuldigd over deze vergoeding. De vergoeding wordt tussen Adyaspeople en opdrachtgever geacht een redelijke vergoeding te zijn, als bedoeld in artikel 9a lid 2 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.
3. Bij (overeenkomst tot) detachering kan afgeweken worden van het bepaalde in het vorige lid.

#### **4 Werving en Selectie**

##### **Artikel 14 Totstandkoming en inhoud van de (overeenkomst tot) Werving en Selectie**

1. De (overeenkomst tot) Werving en Selectie tussen Adyaspeople en opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (overeenkomst tot) Werving en Selectie door Adyaspeople en opdrachtgever en de ondertekening daarvan door opdrachtgever.
2. De (Overeenkomst tot) Werving en Selectie wordt geacht, in het geval opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van opdrachtgever en/of kandidaat blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie.
3. Door aanvaarding van (een Overeenkomst tot) Werving en Selectie verbindt opdrachtgever zich ertoe een door Adyaspeople, in het kader van de zoekopdracht, geworven en geselecteerde kandidaat, een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden voor opdrachtgever te laten verrichten.

##### **Artikel 15 Vergoeding in kader van Werving en Selectie**

1. Opdrachtgever zal de in de (overeenkomst tot) Werving en Selectie vermelde vergoeding aan Adyaspeople verschuldigd zijn na totstandkoming van de (overeenkomst tot) Werving en Selectie. Deze vergoeding geldt als beloning voor de werkzaamheden van Adyaspeople gedurende de zoekopdracht en bij de totstandkoming van de overeenkomst tussen Opdrachtgever of de aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschap en kandidaat.

#### **5 Bemiddeling ZZP-ers**

##### **De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP van kandidaten van Adyaspeople**

##### **Artikel 16 Totstandkoming van de (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP**

1. De (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP tussen Adyaspeople en opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP door Adyaspeople aan opdrachtgever en de ondertekening daarvan door opdrachtgever.
2. De (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP wordt geacht, in het geval opdrachtgever de (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP (nog) niet heeft ondertekend tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van opdrachtgever en/of kandidaat/ZZP'er blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP.

##### **Art. 17 Inhoud van de (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP**

1. De (Overeenkomst tot) bemiddeling ZZP strekt tot het verrichten van een opdracht voor opdrachtgever door de ZZP'er, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, middels tussenkomst van Adyaspeople.
2. De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de opdracht worden overeenkomen (en vastgelegd) in de (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP.

##### **Artikel 18 Voortgangsrapportages en urenverantwoording**

1. Artikel 8 van deze Algemene Voorwaarden is van overeenkomstige toepassing op de (Overeenkomst tot) bemiddeling ZZP, als tussen partijen een tarief per uur is overeengekomen. In dat geval geldt, dat waar in dat artikel staat "Gedetacheerde" moet worden gelezen "ZZP'er".

## **Artikel 19 Aansprakelijkheid**

1. Adyaspeople sluit jegens opdrachtgever alle aansprakelijkheid uit voor schade, die de ZZP'er door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan Opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd, personeelsleden en klanten van opdrachtgever.
2. Opdrachtgever is gehouden Adyaspeople nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van opdrachtgever, klanten van opdrachtgever, ZZP'er, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste zin des woords, ontstaan door of in verband met de zoekopdracht of overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt Adyaspeople alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.
3. Door een (Overeenkomst tot) bemiddeling ZZP aan te gaan, geven Adyaspeople, de ZZP'er en Opdrachtgever uiting aan hun uitdrukkelijke wens om de werkzaamheden niet op basis van een arbeidsovereenkomst of overeenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW te doen verrichten, alsmede om te voorkomen dat sprake is van één van de in de wet genoemde fictieve dienstbetrekkingen, met het gevolg dat Adyaspeople noch opdrachtgever verantwoordelijk zijn voor inhouding en afdracht van loon-/inkomstenbelasting alsmede (sociale) premies, zulks in de breedste zin des woords.
4. Indien Adyaspeople, als gevolg van de wijze waarop opdrachtgever en de ZZP'er feitelijk uitvoering geven aan de (overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, geconfronteerd wordt met vorderingen van derden, daaronder - niet limitatief- begrepen de Belastingdienst en UWV WERK bedrijf, vrijwaart opdrachtgever Adyaspeople daarvoor. Opdrachtgever vergoedt Adyaspeople alle met dergelijke vorderingen verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand. Tevens is opdrachtgever verplicht op het eerste verzoek en onmiddellijk alle benodigde medewerking, daaronder niet limitatief begrepen het verstrekken van informatie en documenten, te verlenen bij het voeren van verweer tegen dergelijke vorderingen.
5. Indien zich een wijziging voordoet in de wijze waarop opdrachtgever en de ZZP'er feitelijk uitvoering geven aan de (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP, is opdrachtgever verplicht dit binnen 3 dagen na de wijziging bij Adyaspeople te melden.
6. Het op bemiddeling ZZP toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in "artikel 24. Aansprakelijkheid" van de Algemene Voorwaarden.

## **Artikel 20 Beëindiging van de (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP**

In aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 22 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (Overeenkomst tot) bemiddeling ZZP heeft te gelden:

- dat opdrachtgever ZZP'er, ongeacht de reden van opzegging c.q. ontbinding, onverwijld in kennis dient te stellen van de beëindiging van de (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP;
- de (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen Adyaspeople en de ZZP'er eindigt, ongeacht de reden daarvan. Adyaspeople is niet schadeplichtig. Adyaspeople zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen;
- indien de duur van de (overeenkomst tot) bemiddeling ZZP afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project is opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, Adyaspeople hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 10 werkdagen schriftelijk te informeren.



## **6 Algemene bepalingen met betrekking tot de dienstverlening**

### **Artikel 21 Betaling**

1. Opdrachtgever is gehouden om elke door Adyaspeople ingediende factuur voor haar dienstverlening te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders door partijen is overeengekomen.
2. Uitsluitend betalingen aan Adyaspeople, op het door Adyaspeople aangegeven (bank/giro) rekeningnummer, werken bevrijdend.
3. Indien een factuur van Adyaspeople niet binnen de geldende betalingstermijn is betaald, komt Opdrachtgever onmiddellijk en zonder dat hiervoor een ingebrekestelling is vereist in verzuim te verkeren en zal deze een rente over het openstaande bedrag verschuldigd worden van 1% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand als een volle maand wordt gerekend.
4. Door opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds eerst ter afdoening van alle verschuldigde kosten, daarna de rente en vervolgens van facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt opdrachtgever dat de betaling ergens anders betrekking op heeft.
5. De datum van betaling is de datum waarop de bank op het door Adyaspeople aangewezen rekeningnummer het tegoed crediteert of de datum waarop het verschuldigde bedrag contant door Adyaspeople is ontvangen.
6. Reclames omtrent enige factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij Adyaspeople zijn ingediend. De bewijslast betreffende de tijdige ontvangst van de reclame door Adyaspeople rust op opdrachtgever. Na ommekomst van deze reclametermijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft opdrachtgever het recht op reclame verwerkt. Een reclame en de behandeling daarvan doet overigens niet af aan de betalingsverplichting, welke niet wordt opgeschort.
7. Alle buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten om tot incassering van de vordering te komen, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie dan ook verleend - komen geheel voorrekening van opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten worden bepaald op minimaal 15% van de verschuldigde hoofdsom, met een minimum van € 250,00.

### **Artikel 22 Opschorting, opzegging en ontbinding**

1. Opdrachtgever wordt geacht van rechtswege in verzuim te verkeren en zijn (resterende) schulden aan Adyaspeople zullen onmiddellijk opeisbaar zijn, indien:
  - a. Opdrachtgever zijn eigen faillissement, surseance van betaling of schuldsanering (WSNP) aanvraagt, failliet wordt verklaard dan wel toegelaten wordt tot de schuldsanering (WSNP), of aan Opdrachtgever uitstel van betaling wordt verleend;
  - b. beslag is gelegd op een materieel gedeelte van het vermogen van Opdrachtgever en dit beslag niet binnen 14 dagen na beslaglegging is opgeheven;
  - c. Opdrachtgever niet voldoet aan enige op hem rustende verplichting uit de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst;
  - d. Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk in gebreke is met voldoening van een factuur van Adyaspeople binnen de overeengekomen termijn;
  - e. Opdrachtgever wordt ontbonden, geliquideerd, zijn onderneming, geheel of gedeeltelijk, staakt of zijn onderneming, direct of indirect, geheel of gedeeltelijk, verkoopt;
  - f. een directe of indirecte wijziging plaatsvindt in de zeggenschap van (een deel van) de onderneming van opdrachtgever.
2. In de situaties zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, heeft Adyaspeople het recht om, zonder nadere ingebrekestelling, zonder gerechtelijke tussenkomst, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn en onverminderd haar overige contractuele en wettelijke rechten:
  - de nakoming van haar verplichtingen jegens opdrachtgever op te schorten, waaronder mede wordt verstaan het recht om een gedetacheerde (waaronder tevens freelancer c.q. doorlener) onmiddellijk terug te trekken, totdat opdrachtgever al zijn verplichtingen jegens Adyaspeople is nagekomen;
  - de zoekopdracht of overeenkomst geheel of gedeeltelijk, met onmiddellijke ingang, te ontbinden;
  - volledige en onmiddellijke betaling te eisen van enig bedrag dat

- opdrachtgever aan Adyaspeople verschuldigd is, ook voor zover dat nog niet opeisbaar was;
- alvorens over te gaan tot (verdere) uitvoering van een zoekopdracht of overeenkomst, afdoende zekerheid voor tijdige nakoming van de (betalings)verplichtingen van opdrachtgever te verkrijgen.
3. Opdrachtgever zal voorts alle (overige) maatregelen nemen en handelingen verrichten die noodzakelijk zijn om Adyaspeople in staat te stellen om haar rechten onder de Algemene Voorwaarden, de zoekopdracht en/of de overeenkomst uit te oefenen.
  4. Behoudens gevallen als omschreven in het eerste lid, waarin de zoekopdracht of overeenkomst door Adyaspeople mag worden ontbonden, eindigt een zoekopdracht of overeenkomst met de volbrenging daarvan, of op een door partijen nadrukkelijk bepaald tijdstip. Adyaspeople en opdrachtgever kunnen een zoekopdracht of overeenkomst, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, doen eindigen. Opzegging dient plaats te vinden bij aangetekend schrijven. De datum waarop het aangetekende schrijven wordt verzonden, heeft te gelden als de datum waarop de opzegtermijn aanvangt. Indien tussentijdse opzegging niet mogelijk is of als een aangepaste opzegtermijn geldt, blijkt dit uit de zoekopdracht of de Overeenkomst.
  5. Een ontbinding of opzegging van de zoekopdracht of overeenkomst op grond van dit artikel door Adyaspeople laat onverlet haar mogelijkheden om vergoeding van de schade die zij dientengevolge lijdt te vorderen. Adyaspeople zal ten gevolge van haar ontbinding of opzegging van de zoekopdracht of overeenkomst nimmer aansprakelijk zijn voor eventuele directe of indirecte schade die opdrachtgever hierdoor lijdt, zelfs niet indien zij de opzegtermijn niet in acht heeft genomen.

#### **Artikel 23 Informatie, geheimhouding en Wet bescherming persoonsgegevens**

1. Alle informatie, in de ruimste zin des woords, die door Adyaspeople aan opdrachtgever wordt verstrekt, in het kader van onderhandelingen, de zoekopdracht of de overeenkomst, is strikt persoonlijk en vertrouwelijk. Opdrachtgever is verplicht om de hoogste mate van geheimhouding met betrekking tot dergelijke informatie in acht te nemen en is daarnaast gehouden om alle noodzakelijke maatregelen en voorzieningen te treffen teneinde openbaring van de informatie aan een derde te voorkomen. Opdrachtgever zal alle werknemers en betrokken derde partijen eveneens tot geheimhouding verplichten.
2. Monden de onderhandelingen niet uit in een Zoekopdracht of Overeenkomst, dan zal opdrachtgever de hoogste mate van geheimhouding betrachten ten aanzien van de informatie en zal hij die nimmer verstrekken aan derden, in de ruimste zin des woords. Opdrachtgever zal daarnaast niet gerechtigd zijn om op enige wijze gebruik te maken van de door Adyaspeople aangeleverde informatie, in de ruimste zin des woords, en dient op eerste verzoek alle informatie en alle gegevensdragers aan Adyaspeople te retourneren en alle daarvan gemaakte kopieën per direct te vernietigen.
3. Opdrachtgever is gehouden de Wet bescherming persoonsgegevens en daarmee samenhangende wet- en regelgeving te eerbiedigen met betrekking tot door Adyaspeople, in het kader van haar dienstverlening, verstrekte persoonsgegevens.
4. Blijft opdrachtgever in gebreke bij het bepaalde in de voorgaande leden, dan zal opdrachtgever een niet voor matiging vatbare boete aan Adyaspeople verschuldigd zijn van € 25.000,00 voor iedere door Adyaspeople geconstateerde overtreding, ongeacht het recht van Adyaspeople om schadevergoeding te vorderen.

#### **Artikel 24 Aansprakelijkheid**

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de keuze van de Kandidaat, gedetacheerde of ZZP'er, ongeacht het soort dienstverlening. Adyaspeople accepteert, indien, om welke reden dan ook, (achteraf) blijkt dat er een verkeerde keuze door Opdrachtgever is gemaakt, hiervoor geen enkele aansprakelijkheid. Hetzelfde geldt indien een Kandidaat, Gedetacheerde of ZZP'er zich op enig moment (om hem of haar moverende redenen) terugtrekt.
2. Adyaspeople is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen: bedrijfsschade, gederfde winst, schade door bedrijfsstilstand, immateriële schade, gevolgschade en andere vormen van vermogensschade, waaronder mede begrepen alle mogelijke aanspraken van derden, in de ruimste zin des woords, waaronder mede, doch niet uitsluitend, begrepen personeelsleden van opdrachtgever.

3. Indien Adyaspeople op grond van de Algemene Voorwaarden, de zoekopdracht, de overeenkomst en/of de wet jegens opdrachtgever aansprakelijk is voor enigerlei schade, dan is deze aansprakelijkheid in ieder geval beperkt tot het bedrag dat op basis van de aansprakelijkheidsverzekering van Adyaspeople wordt uitgekeerd.
4. Indien de verzekeraar van Adyaspeople, om welke reden dan ook niet of niet volledig tot uitkering overgaat, zoals, doch niet uitsluitend, indien de desbetreffende verzekering geen dekking biedt, of een toepasselijke verzekering ontbreekt, zal de aansprakelijkheid van Adyaspeople in ieder geval zijn beperkt tot het bedrag van de netto factuurwaarde (exclusief BTW) van de betreffende zoekopdracht of overeenkomst. Hierbij geldt in alle gevallen een maximum aansprakelijkheid van € 100.000,00 per gebeurtenis of per reeks van gebeurtenissen met dezelfde oorzaak.
5. Adyaspeople is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien opdrachtgever op het moment, waarop de hiervoor bedoelde gebeurtenis zich voordoet, in gebreke is met de nakoming van enige verplichting jegens Adyaspeople, behoudens opzet of grove schuld van Adyaspeople bij de uitvoering van de zoekopdracht of overeenkomst.
6. Aansprakelijkheid voor schade in de ruimste zin des woords, die is ontstaan al dan niet door opzet of grove schuld van niet-leidinggevende ondergeschikten van Adyaspeople en derden (zoals kandidaat, gedetacheerde of ZZP'er) als door Adyaspeople ingeschakeld bij de uitvoering van de zoekopdracht of overeenkomst, is volledig uitgesloten.
7. Opdrachtgever is gehouden Adyaspeople nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van opdrachtgever, kandidaat, gedetacheerde en ZZP'er, alsmede hun nabestaanden, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste in des woords, ontstaan door of in verband met de zoekopdracht of overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt Adyaspeople alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.
8. Het is Adyaspeople te allen tijde toegestaan om haar vorderingen jegens opdrachtgever te cederen.
9. Inlichtingen die door Opdrachtgever aan Adyaspeople zijn verstrekt, daaronder begrepen informatie over de toepasselijke inlenersbeloning, zullen door Adyaspeople als juist mogen worden aangemerkt. Adyaspeople is nimmer aansprakelijk voor schade die is ontstaan doordat zij is uitgegaan van door opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie. Opdrachtgever vrijwaart Adyaspeople nadrukkelijk voor alle mogelijke aanspraken van derden, ter zake van beweerdelijke schade of boetes, in de ruimste zin des woords, die is ontstaan of die zijn verbeurd omdat Adyaspeople vertrouwd heeft op de juistheid van de door opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie en dienovereenkomstig heeft gehandeld.

#### **Artikel 25 Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze**

1. Op alle aanbiedingen, diensten, offertes, opdrachtbevestigingen, zoekopdrachten en overeenkomsten van en met Adyaspeople is het Nederlands recht van toepassing.